

OTM-R Lista kontrolna – uaktualnienie 7.03.2025 r.

Numer sprawy: [2021PL693599](#)

Nazwa instytucji poddającej się recenzji: Uniwersytet Rolniczy w Krakowie

Dane kontaktowe instytucji: A l . M i c k i e w i c z a 2 1 , 3 1 - 1 2 0 K r a k ó w , P o l s k a

Tel. +48 12 662 42 60

Prof. Dr. Ewa Błońska, Prof. Dr. Andrzej Sechman, recint@urk.edu.pl

Data poparcia Karty i Kodeksu: 6 października 2021

Data uzyskania logo HR Excellence in Research : 23 maja 2023

Otwarta, Przejrzysta oraz Merytoryczna Rekrutacja - Lista kontrolna: OTM-R (2025)

Lista kontrolna samooceny dla otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R) w Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (URK). W kolumnie „Odpowiedź” zaznaczono odpowiedni poziom wdrożenia polityki OTM-R: ++Tak całkowicie / +- Tak zasadniczo / -/+ Tak częściowo / -- nie. W kolumnie „Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)” podano szczegółowe informacje na temat wskaźników lub formy ich oceny.

Wykonana na potrzeby oceny okresowej w roku 2025.

Lista kontrolna OTM-R dla URK					
	Otwarte	Przejrzyste	Merytoryczne	Odpowiedź: ++ <i>Tak</i> <i>całkowicie</i> ; +/- <i>Tak</i> <i>Zasadniczo</i> ; -/+ <i>Tak</i> <i>częściowo</i> ; -- <i>Nie</i>	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
System OTM-R-u					
1. Czy publikowaliśmy wersję online naszej polityki OTM-R-u	x	x	x	++	1. 1. Polityka OTM-R i niezbędne procedury zostały wprowadzone i opublikowane na stronie polskojęzycznej: https://logohr.urk.edu.pl/otm-r i anglojęzycznej URK: https://logohr.urk.edu.pl/en/otm-r

(w języku ojczystym i angielskim)?					
2. Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R-u dla wszystkich typów stanowisk?	x	x	x	++	2. 1. Procedury dotyczące zatrudniania pracowników na wszystkich typach stanowisk określają wewnętrzne akty prawne: ZR Nr 163/2019.; Statut Uniwersytetu Rolniczego (Uchwała Senatu URK nr 88/2021); 2.2. W URK aktualnie obowiązujące akty prawne jasno i precyzyjnie określają procedury związane z rekrutacją pracowników na każdy rodzaj stanowiska. Uczelnia posiada politykę OTM-R, wprowadzoną ZR Nr 9/2023, która określa procedury i praktyki dla wszystkich rodzajów stanowisk i stanowi wytyczne dla komisji rekrutacyjnych. ZR jest dostępne w języku polskim na stronie internetowej URK „Akty prawne”: https://akty.urk.edu.pl/zarzadzenia-rektora/2023 oraz https://akty.urk.edu.pl/. W miarę potrzeb będzie ono również przesyłane pocztą elektroniczną do wszystkich członków powoływanych komisji rekrutacyjnych.
3. Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R-u?	x	x	x	+/-	3.1. Zgodnie z przyjętymi w URK regulacjami proces rekrutacji jest prowadzony przez powołane przez dziekanów wydziałów lub kierowników projektów badawczych komisji procedujących w oparciu o politykę OTM-R, wprowadzoną ZR Nr 9/2023 i zapisy Statutu Uczelni. 3.2. W URK rozpoczęły się programy szkoleń i instruktaży dotyczących polityki OTM-R dla różnych grup docelowych (członkowie komisji ds. kadry akademickiej, komisji konkursowej, pracownicy pełniący funkcje kierownicze, pozostali pracownicy w grupie nauczycieli akademickich itp.).
4. Czy wykorzystujemy (w wystarczającym	x	x		++	4.1. Proces rekrutacji w URK prowadzony jest z wykorzystaniem narzędzi informatycznych. Ogłoszenia o pracę są zamieszczane zarówno na stronie

zakresie) narzędzia e-rekrutacji?					BIP URK (https://bip.malopolska.pl/urkrakow,m,416480,stanowiska-dla-nauczycieli-akademickich.html; https://bip.malopolska.pl/urkrakow,m,401203,2022.html) oraz portalu EURAXESS JOBS, baza ogłoszeń na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl/). Uczelnia wykorzystuje również program firmy SIMPLE – moduł kadrowy do administrowania sprawami pracowniczymi. 4.2. Kandydaci mają zapewnioną możliwość kontaktu oraz przysyłania dokumentów pocztą elektroniczną. 4.3. Planowany jest także zakup programu do e-rekrutacji.
5. Czy mamy system kontroli jakości dla OTM-R-u?	x	x	x	+/-	5.1. Nadzór nad procesem rekrutacji i zatrudniania pracowników sprawuje Prorektor ds. Ogólnych. 5.2. Spójny system monitorowania jakości polityki OTM-R w URK został częściowo wdrożony w wyniku wprowadzenia polityki OTM-R.
6. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	x	x	x	+/-	6.1. URK prowadzi aktywną politykę zatrudniania profesorów wizytujących. Co roku systematycznie rośnie liczba zatrudnionych naukowców z zagranicy. 6.2. Obecnie w URK rekrutacja kandydatów na stanowiska badawcze i badawczo-dydaktyczne prowadzona jest w oparciu o wprowadzoną 25 stycznia 2023 r. politykę OTM-R. 6.3. Po opublikowaniu zarządzenia o przyjęciu polityki OTM-R, wydano ZR Nr 16/2023 w sprawie wprowadzenia w URK wzoru ogłoszenia w postępowaniu konkursowym na stanowisko nauczyciela akademickiego w związku z realizacją polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników (OTM-R). Obecny wzór jasno określa kryteria rekrutacji na dane stanowisko oraz jest zgodne z polityką OTM-R (link: https://akty.urk.edu.pl/zarzadzenia-rektora/2023; Załącznik nr 1 Wzór ogłoszenia w języku polskim; wzór ogłoszenia w języku angielskim.

7. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	+/-	7.1. Począwszy od 2015 w URK obowiązuje procedura zatrudniania naukowców z zagranicy - profesorów wizytujących. Obecnie kwestie te reguluje ZR 179/2019. 7.2. Celem przyciągnięcia naukowców z zagranicy wszystkie ogłoszenia o pracę publikowane są w wersji polsko– i anglojęzycznej oraz umieszczane na portalu EURAXESS JOBS (https://www.euraxess.pl/poland/jobs-funding). 7.3. W zakładce poświęconej HR Excellence in Research, Europejskiej Karcie Naukowca znajdują się informacje dotyczące Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców (https://logohr.urk.edu.pl/otm-r) 7.4. Uczelnia dokonała aktualizacji wewnętrznych przepisów umożliwiających umiędzynarodowienie komisji powoływanej do rekrutacji pracowników naukowych, poprzez stosowną aktualizację Uchwałą Senatu URK nr 113/2022 paragrafu 111 Statutu Uczelni dotyczącego komisji w postępowaniach konkursowych. 7.5. Zgodnie z ZR Nr 16/2023 w sprawie wprowadzenia w URK wzoru ogłoszenia w postępowaniu konkursowym na stanowisko nauczyciela akademickiego w związku z realizacją polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników (OTM-R), na stronie https://akty.urk.edu.pl/zarzadzania-rektora/2023 znajduje się wzór ogłoszenia w języku polskim; wzór ogłoszenia w języku angielskim. 7.6. Wdrożony w przyszłości program e-Recruiter będzie służył do zamieszczania, na stronie BIP URK, ogłoszeń o pracę w języku polskim i angielskim.
8. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedoreprezentowanych grup?	x	x	x	+/+	8.1. URK dąży do minimalizowania dysproporcji w zakresie przyciągania niedoreprezentowanych grup. 8. Wewnętrzny audyt struktury zatrudnienia przeprowadzony w III kwartale 2021 r. na potrzeby opracowania planu równości płci (https://rownowazni.urk.edu.pl/) pozwolił zidentyfikować obszary do rozwoju w tym zakresie. Rekomendowano, by proces rekrutacji (ZR

					Nr 9/2022) na stanowiska w grupie nauczycieli akademickich podlegał monitorowaniu. Audyt ten wykazał, że w grupie pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych jest 62,2% kobiet w stosunku do 37,8% mężczyzn, natomiast w grupie nauczycieli akademickich udział kobiet i mężczyzn jest na zbliżonym poziomie (49,5% vs 50,5%). Jednak niewielka nierównowaga płci w grupie pracowników na stanowisku asystenta i profesora będzie podlegać szczególnej analizie. Uczelnia dokonała zalecanego przeglądu i aktualizacji procedury awansowania wprowadzając w tym zakresie nowe regulacje: ZR Nr 8/2023 i ZR Nr 107/2024 w sprawie zasad i trybu awansowania nauczycieli akademickich w URK. 8.3. Docelowa polityka kadrowa URK będzie spójna z założeniami HRS4R, a proces rekrutacji na stanowiska w grupie nauczycieli akademickich zgodny z zasadami OTM-R.
9. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką zapewniającą naukowcom atrakcyjne warunki pracy?	x	x	x	+/-	9.1. Zgodnie ze Strategią URK w Perspektywie – internacjonalizacja. C.3. Wysoki poziom wymiany międzynarodowej studentów, doktorantów i pracowników, Uczelnia podejmuje działania mające na celu wzrost liczby pracowników z zagranicy biorących udział w działalności badawczej i dydaktycznej Uczelni (https://urk.edu.pl/universytet/o-universytecie/strategia). Ponadto, Uchwała Senatu URK nr 18/2023 wprowadziła odpowiedni zapis w Statucie URK odnoszący się do wprowadzonej polityki OTM-R (https://urk.edu.pl/universytet/o-universytecie/strategia https://urk.edu.pl/en/university/about-university/strategy). 9.2. Wszystkie wewnętrzne akty prawne związane z polityką kadrową są lub będą dostępne w wersjach polsko i angielskiej.
10. Czy mamy środki do monitorowania, czy aplikują najbardziej				+/-	10.1. Działania URK w zakresie polityki kadrowej są ukierunkowane tak, aby udostępnić wszystkie niezbędne informacje dla naukowców poszukujących zatrudnienia: opis stanowiska, zadania, wymagania, wymagane dokumenty, dane kontaktowe są umieszczane w ogłoszeniu

odpowiedni naukowcy?					rekrutacyjnym zgodnie z ZR nr 16/2023 polityką OTM-R wprowadzoną ZR nr 9/2023. 10.2. Uczelnia posiada regulacje wewnętrzne umożliwiające umiędzynarodowienie komisji powołanej do rekrutacji pracowników naukowych (poprzez aktualizację Uchwały Senatu URK nr 113/2022 ust. 111 Statutu Uczelni w sprawie komisji w postępowaniach konkursowych).
Etap ogłoszeń i aplikowania					
11. Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłaszanych stanowisk?	x	x		+/-	11.1. Zgodnie ze Statutem URK, ZR Nr 163/2019, ZR Nr 16/2023 (zgodnie z polityką OTM-R wprowadzoną ZR Nr 9/2023): - konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych na wydziale ogłasza dziekan za zgodą Rektora, na wniosek kierownika katedry lub pomocniczej jednostki wydziałowej, zaopiniowane przez koordynatora dyscypliny; - konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego w jednostkach ogólnouczelnianych ogłasza kierownik jednostki za zgodą Rektora; - wymagania konkursowe dla kandydata na określone w ogłoszeniu stanowisko nauczyciela akademickiego określa, z uwzględnieniem zasad wynikających z ustawy i Statutu, kierownik jednostki, w której ma być zatrudniony kandydat, biorąc pod uwagę potrzeby jednostki związane z zakresem jej zadań. Określenie wymagań dla kandydata na stanowisko nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych opiniuje koordynator dyscypliny; - informacja o konkursie jest publikowana na stronie internetowej Uniwersytetu w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP) https://bip.malopolska.pl/urkrakow , na stronie internetowej ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki oraz na stronie

					internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców EURAXESS w terminie co najmniej 30 dni przed zakończeniem naboru. W przypadku konkursów ogłaszanych w ramach projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki (NCN), informacja o konkursie jest także publikowana na stronie internetowej NCN; - obligatoryjne elementy ogłoszenia rekrutacyjnego określa ZR Nr 16/2023. 11.2. Portal Euraxess posiada swój wewnętrzny szablon z elementami obligatoryjnymi do uzupełnienia. 11.3. W Planie równości płci ZR Nr 9/2022 przewidziano w działaniu 3.4.2. Opracowanie wzoru szablonu ogłoszenia rekrutacyjnego. Wzór ten jest już dostępny w języku polskim oraz angielskim na stronie internetowej.
12. Czy uwzględniamy w odnośnikach do ogłoszeń o pracę / linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji zestawu narzędzi? [patrz rozdział 4.4.1 a)]	x	x		+/-	12.1. Zgodnie z wewnętrzną procedurą wprowadzoną ZR Nr 163/2019 i ZR Nr 16/2023, ogłoszenie o konkursie otwartym zawiera m.in.: - dane organizatora konkursu, - stanowisko, na które ogłoszono konkurs, - wymagania stawiane kandydatom, w tym w razie potrzeby szczególne wymagania dla kandydatów na stanowiska badawcze, - wykaz wymaganych dokumentów, które powinny być dołączone do zgłoszenia konkursowego, - adres, pod którym należy składać dokumenty, - termin składania ofert, - termin rozstrzygnięcia konkursu. W ogłoszeniu znajdują się linki do pobrania wymaganych dokumentów, np. https://bso.urk.edu.pl/kwestionariusz_osobowy.pdf Klauzula RODO w języku polskim:

					https://iod.urk.edu.pl/klauzula_art13_rekrutacja_pracownikow.pdf Klauzula RODO w języku angielskim: https://iod.urk.edu.pl/klauzula_art13_rekrutacja_pracownikow_en.pdf
13. Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby nasze oferty badawcze docierały do szerszego grona odbiorców?	x	x		++	13.1. 100% ogłoszeń o pracę dla pracowników naukowych jest publikowanych na portalu Euraxess. Obowiązek ten wynika z ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym – art. 118a pkt.2 oraz regulacji wewnętrznych obowiązujących w URK (ZR 163/2019, § 3 pkt.3)
14. Czy korzystamy z innych narzędzi ogłaszania pracy?	x	x		++	14.1. Ogłoszenia o pracę poza udostępnianiem ich na stronie Uczelni – BIP (https://bip.malopolska.pl/urkrakow,m,401203,2022.html), MEiN (https://bazaogloszen.nauka.gov.pl/), Euraxess (https://www.euraxess.pl/poland/jobs-funding) itp. rozpowszechniane są w social mediach jednostek Uczelni.
15. Czy ograniczamy obciążenie administracyjne kandydata? [patrz rozdział 4.4.1 b)]	x			++	15.1. W ogłoszeniach o konkursie wypunktowane są wymagania niezbędne do objęcia danego stanowiska oraz wymagane dokumenty. 15.2. Dokumenty mogą być dostarczane zarówno osobiście, poprzez pocztę tradycyjną i elektroniczną.
Etap selekcji i oceny					
16. Czy mamy jasne zasady dotyczące mianowania komisji selekcyjnych?		x	x	++	16.1. Obowiązujące wewnętrzne akty prawne w sposób klarowny określają sposób powoływania członków komisji. 16.2. Do przeprowadzania postępowań konkursowych powołuje się komisje konkursowe w trybie określonym w § 114 Statutu.

[patrz rozdział 4.4.2 a)]					
17. Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji selekcyjnych?		x	x	++	17.1. Dla nauczycieli akademickich zatrudnianych na wydziale komisję konkursową powołuje dziekan. W skład komisji wchodzi dziekan jako przewodniczący, kierownik katedry lub pomocniczej jednostki wydziałowej oraz dwóch nauczycieli akademickich, przy czym w przypadku konkursu na stanowisko profesora lub profesora uczelni do komisji powoływane są tylko osoby posiadające co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego. W przypadku konkursu na stanowisko badawcze lub badawczo-dydaktyczne powołanie komisji odbywa się w porozumieniu z właściwym koordynatorem dyscypliny. 17.2. Dla nauczycieli akademickich zatrudnianych w jednostkach ogólnouczelnianych, komisję konkursową powołuje Rektor. W skład komisji wchodzi kierownik jednostki oraz dwóch nauczycieli akademickich, przy czym w przypadku konkursu na stanowisko profesora lub profesora uczelni do komisji powoływane są tylko osoby posiadające co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego. 17.3. Uczelnia posiada regulacje wewnętrzne umożliwiające umiędzynarodowienie komisji powołanej do rekrutacji pracowników naukowych (poprzez aktualizację Uchwały Senatu URK nr 113/2022 ust. 111 Statutu Uczelni w sprawie komisji w postępowaniach konkursowych). 17.4. Zadaniem komisji konkursowej jest przeprowadzenie postępowania konkursowego oraz przedstawienie wyniku konkursu Rektorowi, w celu podjęcia decyzji w sprawie zatrudnienia.
18. Czy komitety są wystarczająco		x	x	+/-	18.1. W dotychczas obowiązujących regulacjach wewnętrznych w zakresie polityki kadrowej szczegółowo określono skład komisji konkursowych pod względem kwalifikacji członków.

zrównoważone pod względem płci?					18.2. W Planie równości płci ZR Nr 23/2022 przewidziano w działaniu 3.5.2. stworzenie rekomendacji dotyczących zrównoważonej reprezentacji płci. Ponadto Uczelnia dokonała zalecanego przeglądu i aktualizacji procedury awansowania wprowadzając w tym zakresie znowelizowane regulacje ZR Nr 107/2024 w sprawie zasad i trybu awansowania nauczycieli akademickich w URK.
19. Czy mamy jasne wytyczne dla komisji selekcyjnych, które pomagają ocenić „zasługę” w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?			x	-/+	19.1. W Planie równości płci przewidziano w działaniu 3.4.3. Opracowanie rekomendacji dla prowadzenia oceny osób kandydujących o pracę w URK. 19.2. Uczelnia dokonała zalecanego przeglądu i aktualizacji procedury awansowania wprowadzając w tym zakresie nowe regulacje: ZR Nr 107/2024 w sprawie zasad i trybu awansowania nauczycieli akademickich w URK. 19.3. Uczelnia posiada regulacje wewnętrzne umożliwiające umiędzynarodowienie komisji powołanej do rekrutacji pracowników naukowych (poprzez aktualizację Uchwały Senatu UKR nr 113/2022 ust. 111 Statutu Uczelni w sprawie komisji w postępowaniach konkursowych).
Etap mianowania					
20. Czy informujemy wszystkich kandydatów na końcu procesu selekcji?		x		-/+	20.1. Procedura informowania kandydatów o wynikach postępowania rekrutacyjnego została wprowadzona ZR Nr 9/2023 w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników (OTM-R) na stanowiska badawcze oraz badawczo-dydaktyczne w URK. 20.2. W formularzu ogłoszenia konkursowego, wprowadzonym ZR Nr 16/2023 uwzględniono sposób przekazywania informacji o wynikach konkursu.
21. Czy udzielamy respondentom odpowiednich		x		-/+	21.1. Polityka OTM-R wprowadzona ZR Nr 9/2023 przewiduje procedurę informowania kandydatów o wynikach postępowania rekrutacyjnego.

informacji zwrotnych?					21.2. Zapis dotyczący informowania wszystkich kandydatów o wynikach konkursu znajduje się w formularzu ogłoszenia konkursowego (ZR Nr 16/2023).
22. Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?		x		++	22.1. Wszystkie jednostki URK, w tym Biuro Rektora, a także Biuro Spraw Osobowych prowadzą rejestr skarg. 22.2. Według przyjętej polityki OTM-R, kandydat może skorzystać z procedury złożenia skargi do Rektora URK poprzez złożenie stosowanego pisma, wraz ze wskazaniem nieprawidłowości proceduralnych, w ciągu 7 dni od otrzymania negatywnej decyzji.
Ocena ogólna					
23. Czy mamy system, który pozwala ocenić, czy OTM-R spełnia swoje cele?				+/-	23.1. W URK nadzór nad polityką kadrową sprawuje Prorektor ds. Ogólnych. Obszar ten podlega procedurze kontroli zarządczej w Uniwersytecie Rolniczym (ZR Nr 65/2021). 23.2. W przyjętej polityce OTM-R precyzyjnie opisano system kontroli jakości procesu rekrutacji.