

Opis Procesu – uaktualnienie 26.04.2023 r.

Numer sprawy: [2021PL693599](#)

Nazwa organizacji podlegającej ocenie: Uniwersytet Rolniczy w Krakowie,

Dane kontaktowe organizacji: a l . M i c k i e w i c z a 2 1 , 3 1 - 1 2 0 K r a k ó w

Tel. +48 12 662 42 60

Prof. dr hab. inż. Andrzej Sechman, recint@urk.edu.pl

Data zatwierdzenia wniosku (karta I Kod): 6 października 2021

Proces

Dane osób uczestniczących w pracach Komitetu Sterującego, Rektorskiej Komisji ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK oraz Zespołu ds. monitorowania wdrożenia Zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK (imię i nazwisko, stanowisko, pozycja w organach zarządzających/wydział/katedra/dział osób bezpośrednio lub pośrednio zaangażowanych w proces HRS4R w URK):

Imię i nazwisko	Stanowisko	Komitet Sterujący	Grupa Robocza	Zajmowane stanowisko w URK/ Katedra/ Dział
prof. dr hab. inż. Andrzej Sechman	Przewodniczący Komitetu Sterującego, R4	Tak	Nie	prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, profesor, Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt
prof. dr hab. inż. Agnieszka Filipiak-Florkiewicz	Członek Komitetu Sterującego, R4	Tak	Nie	prorektor ds. Nauki, profesor, Wydział Technologii Żywności
prof. dr hab. inż. Andrzej Lepierczyk	Członek Komitetu Sterującego, R4	Tak	Nie	prorektor ds. Ogólnych, Wydział Rolniczo-Ekonomiczny
prof. dr hab. inż. Joanna Makulska	Przewodnicząca Rektorskiej Komisji ds. Wdrożenia Europejskiej Karty	Nie	Tak	profesor, Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt

	Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK (Rektorska Komisja), koordynatorka Grupy roboczej ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R4			
mgr Ewa Weyszenhoff	Członek Rektorskiej Komisji, koordynator Grupy roboczej ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1)	Nie	Tak	koordynator ds. radców prawnych, Sekcja Organizacyjno-Prawna URK
mgr Anna Gibowska-Sikora	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1)	Nie	Tak	kierownik Biura Spraw Osobowych
mgr Alina Handzlik	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1)	Nie	Tak	Dział Zamówień Publicznych, Pion Kanclerza URK
mgr Maciej Oleksiak	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1)	Nie	Tak	główny księgowy-kwestor Dział finansowy URK
dr Natalia Klonowska	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1), R2	Nie	Tak	adiunkt, Katedra Ekonomii i Gospodarki Żywnościowej, Wydział Rolniczo-Ekonomiczny
mgr inż. Angelika Kliszcz	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1), R1	Nie	Tak	asystent, doktorantka, Katedra Agroekologii i Produkcji Roślinnej, Wydział Rolniczo-Ekonomiczny
prof. dr hab. inż. Zygmunt M. Kowalski	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R4	Nie	Tak	profesor, dyrektor Szkoły doktorskiej, Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt
dr hab. inż. Michał Ciach, prof. URK	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds.	Nie	Tak	profesor URK, Wydział Leśny

	przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R3			
dr inż. Łukasz Paluch	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R2	Nie	Tak	adiunkt, Wydział Rolniczo-Ekonomiczny
dr inż. Justyna Likus-Cieślik	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R2	Nie	Tak	adiunkt, Katedra Inżynierii Ekologicznej i Hydrologii Leśnej, Wydział Leśny
dr inż. Sylwia Pałka	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R2	Nie	Tak	adiunkt, Katedra Genetyki, Hodowli i Etologii Zwierząt, Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt
mgr inż. Karolina Staszczak-Szlachta	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R1	Nie	Tak	asystent, doktorantka, Katedra Ekologii i Hodowli Lasu, Wydział Leśny
mgr inż. Agnieszka Waliczek	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R1	Nie	Tak	asystent, doktorantka, Katedra Żywności, Biotechnologii Zwierząt i Rybactwa, Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt
dr Szymon Sikorski	Członek Rektorskiej Komisji, koordynator Grupy roboczej ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3)	Nie	Tak	pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych Pełnomocnik-Asystent Rektora, starszy specjalista, Biuro Rektora
prof. dr hab. Małgorzata Kotula-Balak	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R4	Nie	Tak	przewodnicząca Rektorskiej Komisji ds. Współpracy Międzynarodowej, profesor, Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej UJ-UR
dr hab. inż. Renata Bączek-	Członek Rektorskiej Komisji,	Nie	Tak	profesor URK, Wydział

Kwinta, prof. URK	Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R3			Rolniczo-Ekonomiczny
dr inż. Krzysztof Tokarz, prof. URK	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R3	Nie	Tak	profesor URK, Wydział Biotechnologii i Ogrodnictwa
dr hab. inż. Tadeusz Gargula	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R3	Nie	Tak	adiunkt, Wydział Inżynierii Środowiska i Geodezji
dr hab. inż. Zbigniew Kowalczyk	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R3	Nie	Tak	adiunkt, Wydział Inżynierii Produkcji i Energetyki
dr inż. Anna Stępień	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R2	Nie	Tak	adiunkt, Wydział Technologii Żywności
lic. Patrycja Witek	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3)	Nie	Tak	specjalista, Centrum Transferu Technologii
dr Magdalena Jurkiewicz	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R2	Nie	Tak	adiunkt, Katedra Geodezji, Wydział Inżynierii Środowiska i Geodezji
dr inż. Katarzyna Stelmach	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R2	Nie	Tak	adiunkt, Katedra Biologii Roślin i Biotechnologii, Wydział Biotechnologii i Ogrodnictwa
dr Izabela Siemińska	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R2	Nie	Tak	adiunkt, Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej
mgr inż. Maria Pazdan	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R1	Nie	Tak	asystent, doktorant, Katedra Gospodarki Przestrzennej i Architektury Krajobrazu, Wydział Inżynierii Środowiska i Geodezji

mgr inż. Krystian Marzec	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R1	Nie	Tak	asystent, Katedra Ogrodnictwa, Wydział Biotechnologii i Ogrodnictwa
lek. wet. Klaudia Dubniewicz	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R1	Nie	Tak	asystent, Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej
mgr Dominika Dankiewicz	Członek Rektorskiej Komisji, koordynator Grupy roboczej ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	kierownik Biura Współpracy i Wymiany Zagranicznej, lektor, Pion Rektora ds. Współpracy z Zagranicą
mgr Paulina Czuryłowska	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	przedstawicielka administracji, specjalista, Biuro Promocji i Rekrutacji, Pion Rektora ds. Kształcenia
mgr inż. Mateusz Ponikiewicz	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	kierownik zespołu, Centrum Informatyki, Zespół Systemów Informatycznych
mgr Joanna Najder- Zapotoczny	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	przedstawicielka administracji, specjalista Centrum Administracyjnego Wsparcia Projektów, Zespół Projektów Badawczo- Rozwojowych
mgr inż. Izabella Majewska	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	przedstawicielka administracji, rzecznik prasowy, Biuro Rektora
dr Jakub Fitas	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4), R2	Nie	Tak	adiunkt, Katedra Inżynierii Mechanicznej i Agrofizyki, Wydział Inżynierii Produkcji i Energetyki
dr inż. Grzegorz Fiutak	Członek Rektorskiej Komisji,	Nie	Tak	adiunkt, Katedra

	Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4), R2			Biotechnologii i Ogólnej Technologii Żywności, Wydział Technologii Żywności
mgr inż. Jakub Styks	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4), R1	Nie	Tak	asystent, doktorant, Katedra Inżynierii Mechanicznej i Agrofizyki, Wydział Inżynierii Produkcji i Energetyki
mgr inż. Magdalena Skotniczny	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4), R1	Nie	Tak	asystent, Katedra Technologii Fermentacji i Mikrobiologii, Wydział Technologii Żywności
mgr Marcin Gałań	Przewodniczący Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK (dalej: Zespół ds. Monitorowania)	Nie	Tak	kanclerz
mgr Aleksander Sokół	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Nie	Tak	kierownik działu, Dział Finansowy UR
mgr Michał Cyran	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Nie	Tak	radca prawny, Pion Rektora Zespół Radców Prawnych
mgr Paweł Jakubiec	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Nie	Tak	dyrektor Biblioteki UR, starszy kustosz dyplomowany
dr inż. Michał Szandula	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R2	Nie	Tak	dyrektor Centrum Kultury i Kształcenia Ustawicznego, członek Rady Uczelni, specjalista
dr inż. Tomasz Czech, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R3	Nie	Tak	profesor URK, dyrektor, Centrum Transferu Technologii, specjalista
dr hab. inż. Tomasz Zaleski, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R3	Nie	Tak	profesor URK, prodziekan, Wydział Rolniczo-Ekonomiczny
Prof. dr hab. inż. Stanisław Małek	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R4	Nie	Tak	profesor, członek Rady Uczelni, kierownik Katedry

				Ekologii i Hodowli Lasu, Wydział Leśny
dr inż. Marta Basiaga	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R2	Nie	Tak	Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt
prof. dr hab. inż. Jacek Domagała	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R4	Nie	Tak	profesor, prodziekan, kierownik Katedry Przetwórstwa Produktów Zwierzęcych Wydział Technologii Żywności
dr hab. inż. Krzysztof Tokarz, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R3	Nie	Tak	profesor URK, Katedra Botaniki, Fizjologii i Ochrony Roślin, Wydział Biotechnologii i Ogrodnictwa
dr hab. inż. Mariusz Cholewa	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R3	Nie	Tak	adiunkt, Katedra Inżynierii Wodnej i Geotechniki, Wydział Inżynierii Środowiska i Geodezji
dr hab. inż. Urszula Sadowska, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R3	Nie	Tak	profesor URK, Wydział Inżynierii Produkcji i Energetyki
dr hab. wet. Izabela Krakowska, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R3	Nie	Tak	profesor URK, zastępca dyrektora, Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej UJ-UR
Małgorzata Garus	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Nie	Tak	kierownik, Biuro Rozwoju Uczelni i Kadr Naukowych, Pion Rektora ds. Ogólnych
mgr Urszula Jabłońska-Korta	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Nie	Tak	dyrektor, Centrum Administracyjnego Wsparcia Projektów, specjalista
mgr inż. Iwona Fijałkowska	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Nie	Tak	kierownik, Biuro Promocji i Rekrutacji
mgr inż. Joanna Krużel	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R1	Nie	Tak	doktorantka, specjalista, sekretariat Szkoły doktorskiej
mgr Klaudia Jaszczka	Członek Zespołu ds. Monitorowania, R1	Nie	Tak	doktorantka, Katedra Fizjologii i Endokrynologii Zwierząt, Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt

Twoja organizacja musi przeprowadzić konsultacje z interesariuszami i zaangażować reprezentatywną społeczność badaczy od R1 do R4, a także powołać

Komitet nadzorujący proces oraz Grupę Roboczą odpowiedzialną za wdrożenie procesu HRS4R.

Zaangażowanie poszczególnych grup badaczy w analizę luk (GAP analysis):

Grupa interesariuszy	Forma konsultacji	Wkład
<p>R1 (First Stage Researcher - do momentu uzyskania stopnia doktora), czyli głównie: doktorant, asystent</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spotkania on-line dotyczące procedury aplikowania Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie o "HR Excellence in Research Award" oraz wstępnej fazy procesu HRS4R (pierwsze spotkanie odbyło się 24 lutego 2022 r.). 2. Doktoranci i społeczność badaczy należących do R1 wzięli udział w anonimowej ankiecie on-line (dostarczenie danych do analizy luk). 3. Przedstawiciele grupy R1 byli zaangażowani w prace Komisji Rektorskiej ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK; uczestniczyli w konsultacjach (udzielanych w formie maili lub rozmów telefonicznych) dotyczących identyfikacji luk oraz przygotowania Planu Działania i Strategii HRS4R URK. 4. Zorganizowanie dodatkowego spotkania Komisji Rektorskiej z nowo powołanymi do Komisji przedstawicielami poszczególnych wydziałów z grupy pracowników R1 w celu przedstawienia dotychczasowych działań w zakresie wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK (przygotowanych dokumentów i strategii HRS4R URK). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przygotowanie kwestionariusza ankiety do anonimowego badania. 2. Identyfikacja luk dotyczących 40 zasad C&C poprzez udział w anonimowej ankiecie. 3. Zaproponowanie rozwiązań w zakresie aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji i selekcji, warunków pracy, szkoleń i rozwoju, które mogłyby zostać włączone do planu działań. 4. Pozyskanie dodatkowych informacji i postulatów od interesariuszy wewnętrznych z grupy R1 uzupełniających/korygujących uzyskane wcześniej wyniki badań ankietowych.
<p>R2 (Recognised Researcher - posiadacze stopnia naukowego doktora lub równoważnego, którzy nie są jeszcze w pełni samodzielni), adiunkt</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spotkania on-line wyjaśniające zasady Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, a także pokazujące główne etapy procesu jej wdrożenia na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (pierwsze spotkanie odbyło się 24 lutego 2022 r.). 2. Naukowcy z tej grupy wzięli udział 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przygotowanie kwestionariusza ankiety do anonimowego badania. 2. Identyfikacja braków dotyczących 40 zasad C&C poprzez udział w anonimowej ankiecie. 3. Zaproponowanie rozwiązań w zakresie aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji i selekcji, warunków pracy, szkoleń i rozwoju, które mogłyby zostać włączone do planu

	<p>w anonimowej ankiecie on-line (dostarczając danych do analizy luk).</p> <p>3. Mogli zgłaszać postulaty i uwagi dotyczące realizacji procesu HRs4R drogą elektroniczną lub bezpośrednio do kierownika komisji rektorskiej.</p> <p>4. Mieli możliwość uczestniczenia w konsultacjach akademickich dotyczących Planu działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Strategia HRS4R URK), które odbyły się w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.</p> <p>5. Zorganizowanie spotkania Komisji Rektorskiej z nowo powołanymi do Komisji przedstawicielami poszczególnych wydziałów z grupy pracowników R2 w celu przedstawienia dotychczasowych działań w zakresie wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na URK (przygotowanych dokumentów i strategii HRS4R URK).</p>	<p>działań.</p> <p>4. Pozyskanie dodatkowych informacji i postulatów od interesariuszy wewnętrznych z grupy R1 uzupełniających/korygujących uzyskane wcześniej wyniki badań ankietowych.</p>
<p>R3 (Established Researcher - uznany naukowiec, który osiągnął pewien poziom niezależności; posiadający stopień dr lub dr hab.), profesor uniwersytetu</p>	<p>1. Spotkania on-line wyjaśniające zasady Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, a także pokazujące główne etapy procesu jej wdrożenia na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (pierwsze spotkanie odbyło się 24 lutego 2022 r.).</p> <p>2. Naukowcy z tej grupy wzięli udział w anonimowej ankiecie on-line (dostarczając danych do analizy luk).</p> <p>3. Mogli zgłaszać postulaty i uwagi dotyczące realizacji procesu HRs4R drogą elektroniczną lub bezpośrednio do kierownika komisji rektorskiej.</p> <p>4. Mieli możliwość uczestniczenia w konsultacjach akademickich dotyczących Planu działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu</p>	<p>1. Przygotowanie kwestionariusza ankiety do anonimowego badania.</p> <p>2. Identyfikacja luk dotyczących do 40 zasad C&C poprzez udział w anonimowej ankiecie.</p> <p>3. Zaproponowanie rozwiązań w zakresie aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji i selekcji, warunków pracy, szkoleń i rozwoju, które mogłyby zostać włączone do planu działań.</p>

	<p>Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Strategia HRS4R URK), które odbyły się w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.</p>	
<p>R4 (Leading Researcher - naukowiec przewodzący w swoim obszarze lub dziedzinie badań, posiadający tytuł naukowy profesora), profesor</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spotkania on-line wyjaśniające zasady Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, a także pokazujące główne etapy procesu jej wdrożenia na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (pierwsze spotkanie odbyło się 24 lutego 2022 r.). 2. Naukowcy z tej grupy wzięli udział w anonimowej ankiecie on-line (dostarczając danych do analizy luk). 3. Mogli zgłaszać postulaty i uwagi dotyczące realizacji procesu HRS4R drogą elektroniczną lub bezpośrednio do kierownika komisji rektorskiej. 4. Mieli możliwość uczestniczenia w konsultacjach akademickich dotyczących Planu działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Strategia HRS4R URK), które odbyły się w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przygotowanie kwestionariusza ankiety do anonimowego badania. 2. Identyfikacja luk dotyczących do 40 zasad C&C poprzez udział w anonimowej ankiecie. 3. Zaproponowanie rozwiązań w zakresie aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji i selekcji, warunków pracy, szkoleń i rozwoju, które mogłyby zostać włączone do planu działań.

Proszę opisać, jak został powołany Komitet nadzorujący proces i jak pracował (spotkania, decyzje, itp.):

6 października 2021r. – JM Rektor, dr hab. Sylwester Tabor, prof. URK, podpisuje deklarację poparcia dla zasad i postanowień Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, po czym deklaracja zostaje przesłana do Komisji Europejskiej. Endorsment Letter znajduje się na stronie internetowej Uczelni. <https://en.urk.edu.pl/index/site/8033>

6 października 2021r. - Uniwersytet Rolniczy w Krakowie otrzymuje oficjalną odpowiedź Komisji Europejskiej. Komisja zatwierdza deklarację i zachęca do wdrażania zasad Karty i Kodeksu

10 listopada 2021r. – JM Rector dr hab. Sylwester Tabor, prof. URK, podpisuje zarządzenie w sprawie powołania Komisji Rektorskiej ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (zwanej dalej Komisją Rektorską; zarządzenie nr 172/2021), do której zadań należy przygotowanie wdrożenia zasad i wymagań określonych w Karcie i Kodeksie na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej. Link do zarządzenia Rektora <https://akty.urk.edu.pl/index/site/7628>

Do najważniejszych zadań Komisji Rektorskiej należy:

- analiza wewnętrznych regulacji prawnych, procedur i praktyk stosowanych w Uczelni, wskazująca zakres, w jakim Uczelnia realizuje zapisy Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych;
- przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej jako wyniku przeprowadzonej analizy wewnętrznej, mającej na celu wskazanie obszarów wymagających konkretnych działań w kontekście dostosowania regulacji wewnętrznych do wymogów Karty i Kodeksu;
- opracowanie ww. strategii działań (w polskiej i angielskiej wersji językowej), zwanej dalej „Strategią HR”, obejmującej następujące dokumenty: Gap-Analysis, Charter and Code Checklist, OTM-R Checklist i Action Plan.

18 listopada 2021r. – pierwsze posiedzenie Komisji Rektorskiej; przedstawienie zakresu i planu prac Komisji; powołanie w ramach Komisji Rektorskiej **Komitetu Sterującego** (w skład którego wchodzi Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, Prorektor ds. Nauki i Prorektor ds. Ogólnych; decyzją Rektora URK z dnia 23 marca 2023r. Komitet Sterujący wyodrębniono jako osobne ciało nadzorujące proces wdrażania Strategii HRS4R URK) oraz następujących Grup Roboczych: **(1) Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych (WG1)** - cel: identyfikacja luk pomiędzy zasadami Karty i Kodeksu, a regulaminami i procedurami obowiązującymi na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie oraz przygotowanie listy kontrolnej OTM-R, **(2) Grupa robocza ds. przeprowadzenia i analizy wyników badania ankietowego (WG2)** - cel: przygotowanie badania ankietowego mającego na celu identyfikację luk pomiędzy zasadami Karty i Kodeksu, a przepisami i procedurami obowiązującymi w Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie, **(3) Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3)** - cel: przygotowanie strategii HRS4R zatytułowanej: Plan działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie - Strategia HRS4R URK oraz planu działań, **(4) Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)** - cel: przeprowadzenie kampanii informacyjnej na Uczelni dotyczącej procesu wdrażania HSR4R i przygotowania ostatecznych wersji dokumentów do wprowadzenia do systemu elektronicznego Euraxess oraz stworzenie i aktualizacja angielsko- i polskojęzycznych stron internetowych dotyczących HR Excellence in Research.

Do najważniejszych zadań Komitetu Sterującego należy:

- przygotowanie strategii oraz podejmowanie bieżących działań dotyczących wdrażania i implementacji Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK;
- nadzorowanie w sposób ciągły pracy Komisji Rektorskiej oraz poszczególnych grup roboczych (WG);
- konsultowanie i akceptacja podejmowanych działań i przygotowanych przez WG dokumentów Strategii HRS4R URK;
- analiza kwartalnych raportów Zespołu Monitorującego proces wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK;
- występowanie z wnioskami do właściwych jednostek Uczelni we wszystkich sprawach dotyczących wdrażania Strategii HRS4R URK;
- przygotowanie regularnych raportów z realizacji wdrażania i implementacji Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK w celu ich przedłożenia Rektorowi i prezentacji na posiedzeniu Senatu;
- koordynacja działań związanych z przygotowaniem dokumentacji do ewaluacji procesu implementacji strategii HRS4R URK.

16 grudnia 2021 r. - drugie posiedzenie Komisji Rektorskiej; omówienie zakresu ankiety skierowanej do pracowników i doktorantów Uczelni (interesariusze R1 - R4) - analiza proponowanych pytań ankietowych identyfikujących luki pomiędzy zasadami Karty i Kodeksu, a przepisami i procedurami obowiązującymi na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie.

13 stycznia 2022 r. - trzecie posiedzenie Komisji Rektorskiej; zatwierdzenie ostatecznej wersji ankiety skierowanej do pracowników i doktorantów Uczelni oraz przesłanie jej do Rektorskiej Komisji ds. etyki badań naukowych z udziałem ludzi (zgoda Komisji: 19 lutego 2022 r.).

24 lutego 2022 r. - spotkanie z pracownikami uczelni i doktorantami informujące społeczność akademicką o procedurze ubiegania się o "HR Excellence in Research Award", a także o planowanym badaniu ankietowym.

1-5 i 23-26 marca 2022 r. - badanie prowadzone jest w formie anonimowej ankiety on-line. Odpowiedzi udziela 44,1% pracowników naukowych UR (z ogólnej populacji 871 nauczycieli akademickich, pracowników naukowych i doktorantów). Ankieta jest wykorzystywana jako główne narzędzie w pozyskiwaniu informacji do wymaganej analizy luk (GAP analysis).

Luty - maj 2022 r. - członkowie WG1 analizują wewnętrzne akty prawne i dokumenty oraz prowadzą liczne konsultacje z naukowcami z R1-R4, aby wypracować najlepsze rozwiązania, które powinny znaleźć się w strategii HRS4R URK. Analizują również wyniki przeprowadzonej ankiety oraz obowiązujących przepisów i procedur, a także wspomnianych konsultacji; równolegle członkowie WG3 przygotowują Strategię wdrażania HRS4R na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie.

13 kwietnia 2022 r. - czwarte posiedzenie Komisji Rektorskiej; omówienie i zatwierdzenie wyników ankiety, przedstawienie analizy zawierającej zestawienie mocnych i słabych stron Uczelni w obszarze HR.

26 maja 2022 r. - piąte posiedzenie Komisji Rektorskiej; przedstawienie przez WG1 i zatwierdzenie przez Komisję dokumentów obejmujących analizę aktów prawnych i regulacji wewnętrznych, listę kontrolną OTM-R, a także analizę GAP; WG3 przedstawia projekt strategii HRS4R pt: "Plan działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie - Strategia HRS4R URK"

29 czerwca 2022 r. - szóste posiedzenie Komisji Rektorskiej; omówienie i przyjęcie planu działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (*Strategia HRS4R URK*) oraz podjęcie decyzji o skierowaniu dokumentu do konsultacji z pracownikami naukowymi URK. Konsultacje odbyły się w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.

21 września 2022 r. - Senat Uczelni opiniuje i przyjmuje Strategię HRS4R URK (wraz z planem działania) na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Uchwała nr 96/2022 Senatu Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie z dnia 21 września 2022 r. Dotyczy: przyjęcia Strategii HRS4R URK – Plan działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie; link do Uchwały: <https://bip.malopolska.pl/urkrakow,a,2166431,uchwala-nr-962022-senatu-universytetu-rolniczego-im-hugona-kollataja-w-krakowie-z-dnia-21-wrzesnia-2.html>

23 września 2022 r. - rozpoczęcie fazy wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK zgodnie z wytycznymi określonymi w Planie Działania i zapisami Strategii HR4R URK; w celu monitorowania realizacji postanowień Karty i Kodeksu powołano **Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w UR, zwany Zespołem Monitorującym**. Skład Zespołu Monitorującego oraz zakres zadań Zespołu zostały określone Zarządzeniem Rektora nr 97/2022 z dnia 23 września 2022 r.; link do Zarządzenia: **September 21, 2022** - the Senate of the University evaluates and adopts the HRS4R UAK Strategy (comprising the Gap analysis, OTM-R checklist, and Action Plan) at the University of Agriculture in Krakow (Resolution No. 96/2022. of the Senate of the UAK of 21st September 2022 on the adoption of the HRS4R UAK Strategy – Action Plan for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct at the Recruitment of Researchers at the University of Agriculture in Krakow; link to the Senate’s Resolution: https://urk.edu.pl/zasoby/23/zr_97_2022.pdf).

Zadania Zespołu Monitorującego są następujące:

1. nadzór nad procesem wdrażania Strategii HRS4R URK,
2. nadzorowanie działań Komisji Rektorskiej (grupy roboczej, WG) oraz innych jednostek zaangażowanych w proces wdrożenia,
3. zapewnienie jakości i skuteczności działań podejmowanych w zakresie Strategii HRS4R,
4. określenie mierników realizacji działań oraz systematyczna ocena efektów wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych przez poszczególne zespoły i jednostki organizacyjne w Uczelni (realizacji Planu Działania),
5. analiza efektów poszczególnych etapów procesu wdrażania Strategii HRS4R,
6. informowanie interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych o wynikach wdrożenia Strategii HRS4R w URK,
7. formułowanie zaleceń dotyczących dalszych etapów wdrażania zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników.

3 października 2022 r. - ostateczna wersja Strategii HRS4R URK przekazana do Komisji Europejskiej za pośrednictwem EURAXESS HRS4R E-tool.

- 19 października 2022 r.** - zatwierdzenie formalne dokumentów Gap analysis, OTM-R checklist i Action Plan przez The EURAXESS Rights team.
- 9 marca 2023 r.** - otrzymanie raportu EURAXESS Rights team z dokonanej oceny dokumentów aplikacyjnych (nadanie w systemie statusu Pending minor modifications)
- 23 marca 2023 r.** - posiedzenie Komisji Rektorskiej ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie; omówienie raportu EURAXESS Rights team i zaleceń ekspertów dotyczących dokumentów aplikacyjnych; przyjęcie planu działań grup roboczych (WG1- WG4) zmierzających do wprowadzenia niezbędnych zmian i korekt w poszczególnych dokumentach Strategii HRS4R URK; podjęcie decyzji o rozszerzeniu składu Komisji o osoby z grup R2 i R1 (zgodnie z rekomendacjami ekspertów). Pozytywnie przyjęto decyzję JM Rektora URK o wyodrębnieniu Komitetu Sterującego jako osobnego gremium nadzorującego proces wdrażania Strategii HRS4R URK; wyłoniono nowego Przewodniczącego Rektorskiej Komisji, którą została prof. dr hab. Joanna Makulska.
- 29 marca 2023 r.** – podjęcie przez Senat URK Uchwały nr 18/2023 w sprawie zmiany w Strategii Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie polegającej na wprowadzeniu zapisu integrującego Strategię HRS4R ze Strategią URK link: <https://urk.edu.pl/strategia.html>
- 4 kwietnia 2023 r.** – spotkanie Komisji Rektorskiej z nowo powołanymi do Komisji przedstawicielami poszczególnych wydziałów z grupy pracowników R2 i R1; przedstawienie dotychczasowych działań w zakresie wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (przygotowanych dokumentów i strategii HRS4R URK); pozyskanie dodatkowych informacji i postulatów od interesariuszy wewnętrznych z grupy R2 i R1 uzupełniających/korygujących uzyskane wcześniej wyniki badań ankietowych przeprowadzonych wśród pracowników i doktorantów URK.
- 12 kwietnia 2023 r.** – posiedzenie Komisji Rektorskiej; prezentacja skorygowanych wg zaleceń ekspertów EURAXESS Rights team dokumentów aplikacyjnych, tj. Process description, Gap Analys, OTM-R Checklist i Action Plan, oraz aktualizacji Strategii HR4R URK.
- 18 kwietnia 2023 r.** - zatwierdzenie końcowych wersji poszczególnych dokumentów przez członków Rektorskiej Komisji w głosowaniu elektronicznym (MS Forms).
- 26 kwietnia 2023 r.** - Senat Uczelni opiniuje i zatwierdza dokumenty wchodzące w skład Strategii HRS4R URK, poprawione zgodnie z rekomendacjami ekspertów KE (Uchwała Nr 27/2023 Senatu URK); link do Uchwały Senatu: <https://bip.malopolska.pl/urkrakow,a,2270460,uchwala-nr-272023-senatu-universytetu-rolniczego-im-hugona-kollataja-w-krakowie-z-dnia-26-kwietnia-2.html>
- 8 maja 2023 r.** – złożenie skorygowanych dokumentów Strategii HRS4R URK, tj. Process Description, Gap Analysis, OTM-R Checklist i Action Plan do ponownej oceny przez EURAXESS Rights team za pośrednictwem EURAXESS HRS4R E-tool.

Sposoby nadzorowania procesu

W fazie wstępnej (Initial Phase) proces wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK był prowadzony przez Komisję Rektorską i nadzorowany przez Komitet Sterujący. Od początku fazy implementacji (Implementation Phase) proces ten jest dodatkowo kontrolowany przez Zespół Monitorujący, którego spotkania odbywają się co 3 miesiące, oraz nadzorowany przez Komitet Sterujący (wyodrębniony ze składu Komisji Rektorskiej decyzją JM Rektora z dnia 23 marca 2023 r.). Plany działania i raporty kwartalne ze spotkań Komitetu Sterującego z Zespołem Monitorującym są przedstawiane na posiedzeniach Senackiej Komisji Organizacyjno-Statutowej, Senackiej Komisji Nauki, Kolegium Rektorskiego (z udziałem Rektora URK), posiedzeniach Rady Uczelni i Senatu, a następnie deponowane w Kancelarii Uczelni.

Dodatkowo, po uzyskaniu loga HR Excellence in Research, w celu uzyskania informacji zwrotnych dotyczących wdrażania HRS4R w URK, podjęte zostaną działania polegające na powołaniu na każdym wydziale URK 5-cio osobowych grup interesariuszy wewnętrznych złożonych z pracowników z grup R1-R4. Informacje pozyskane od tych grup oraz Wydziałowych Rad Interesariuszy Zewnętrznych będą weryfikowane i konsultowane, a następnie wykorzystywane przez Komisję Rektorską oraz Zespół Monitorujący w fazach implementacji i utrzymania jakości znaku HRS4R Excellence in Research.

Please describe how the Working Group doing the Gap Analysis was appointed:

W celu przygotowania Analizy luk (Gap Analysis), listy kontrolnej OTM-R (OTM-R check list) i Planu Działania (Action plan) oraz odpowiednich dokumentów dotyczących wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (URK), Rektor dr hab. Sylwester Tabor, prof. URK, powołał Rektorską Komisję ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Zarządzenie nr 172/2021) (zwaną dalej Komisją Rektorską). W jej skład wchodziło trzech prorektorów, kwestor, przedstawiciel kanclerza, dyrektor szkoły doktorskiej, koordynator ds. radców prawnych, kierownik Biura Kadr, kierownik Biura Współpracy i Wymiany Międzynarodowej, pracownicy naukowcy (przedstawiciele grup R1-R4) wszystkich Wydziałów URK oraz Uniwersyteckiego Centrum Medycyny Weterynaryjnej UJ-UR, Centrum Transferu Technologii, Centrum Administracyjnego Wsparcia Projektów, pracownicy administracyjni i doktoranci. Przedstawiciele pracowników naukowych (R1-R4) wchodzących w skład Komisji Rektorskiej zostali wybrani w uznaniu ich kompetencji w zakresie: etyki, zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania organizacjami, prawa, analiz statystycznych. Członkowie kadry administracyjnej reprezentują centralne jednostki organizacyjne, które odpowiadają za sprawy kadrowe, warunki pracy oraz proces zatrudniania pracowników naukowych (R1-R4).

Podczas pierwszego posiedzenia Komisji Rektorskiej, które odbyło się 18 listopada 2021 roku, ustanowiono Komitet Sterujący (w składzie: Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, Prorektor ds. Nauki i Prorektor ds. Ogólnych) oraz powołano cztery grupy robocze (WG): (1) Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych (WG1; koordynator: mgr Ewa Weyssenhoff, prawnik), (2) Grupa robocza ds. przeprowadzenia i analizy wyników badań ankietowych (WG2; koordynator: prof. dr hab. Joanna Makulska), (3) Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR

(WG3; koordynator: dr Szymon Sikorski), (4) Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4; koordynator: mgr Dominika Dankiewicz).

Cele tych grup były następujące:

1. **WG1** - celem tej grupy roboczej było przygotowanie wewnętrznej analizy luk w wewnętrznych aktach prawnych oraz procedur i praktyk stosowanych w URK w zakresie realizacji postanowień Karty i Kodeksu oraz przygotowywanego raportu. Drugim celem było przeprowadzenie analizy OTM-R. Członkowie tej grupy pracowali intensywnie **od lutego do maja 2022 r.**; przygotowana analiza aktów prawnych oraz lista kontrolna OTM-R zostały przedstawione na posiedzeniu Komisji Rektorskiej **w dniu 26 maja 2022 r.** Analizy zostały zatwierdzone przez Komisję.

2. **WG2** - celem tej grupy roboczej było przygotowanie ankiety mającej na celu identyfikację luk pomiędzy zasadami Karty i Kodeksu, a regulaminami i procedurami obowiązującymi w URK w celu określenia mocnych i słabych aspektów procesu HR w Uniwersytecie. WG2 intensywnie pracowała w **okresie grudzień 2021 - styczeń 2022 r.** (4 spotkania) nad przygotowaniem badania ankietowego dla pracowników naukowych i doktorantów Uniwersytetu. Badanie ankietowe, w którym wzięło udział 44,1% pracowników R1-R4 (łącznie 871 nauczycieli akademickich, pracowników naukowych i doktorantów), przeprowadzono on-line **w marcu 2022 r.** Wyniki ankiety stały się głównym źródłem informacji wykorzystanym w analizie luk. Wyniki ankiety zostały ocenione przez członków WG2 (3 spotkania w marcu i kwietniu 2022 r.), a następnie zaakceptowane na posiedzeniu Komisji Rektorskiej **13 kwietnia 2022 r.**

3. **WG3** - celem tej grupy roboczej, która spotykała się kilkakrotnie **od stycznia do czerwca 2022 r.**, było przygotowanie najpierw planu działań, a następnie strategii HRS4R pt: *Plan działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie - Strategia HRS4R URK*. Członkowie WG3 przeprowadzili liczne konsultacje z pracownikami naukowymi R1-R4 w celu wypracowania najlepszych rozwiązań, które powinny znaleźć się w Strategii. Na podstawie analizy wyników ankiet, wewnętrznych aktów prawnych i procedur oraz wspomnianych konsultacji, WG3 przygotowała Strategię HRS4R URK. Ostateczna wersja tego dokumentu została przedstawiona społeczności akademickiej do konsultacji, które odbyły się **w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.**

4. **WG4** - celem tej grupy roboczej, która spotykała się kilkakrotnie **od listopada 2021 do października 2022 r.** było przeprowadzenie kampanii informacyjnej na Uniwersytecie dotyczącej procesu wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK, przygotowanie ostatecznych wersji dokumentów do wprowadzenia do EURAXESS HRS4R E-tool oraz przekazanie niezbędnych informacji o wdrażaniu Strategii HRS4R interesariuszom wewnętrznym i zewnętrznym poprzez stworzenie i aktualizację angielskojęzycznej (<https://urk.edu.pl/index/site/8033>) i polskojęzycznej (<https://urk.edu.pl/index/site/8032>) strony internetowej.

Wszystkie etapy fazy wstępnej wdrażania HRS4R w URK były nadzorowane przez **Komitet Sterujący**. Wyniki ankietyzacji społeczności akademickiej oraz analizy i dokumenty przygotowane przez członków WG (Gap Analysis, OTM-R checklist, Action Plan oraz dokument składający się na Strategię HRS4R URK) były oceniane i akceptowane na kolejnych posiedzeniach Komisji Rektorskiej. Strategia HRS4R URK została wysłana do konsultacji ze społecznością akademicką uczelni **29 czerwca 2022r.**, a konsultacje trwały **do 15 lipca 2022 r.** Każdy pracownik mógł zgłaszać uwagi i sugestie do planu działań kadrowych oraz Strategii HRS4R URK drogą elektroniczną (kontakt podany na stronie <https://urk.edu.pl/index/site/8041>). Uzyskane komentarze i uwagi zostały uwzględnione i włączone jako poprawki do ostatecznej wersji

Strategii HRS4R URK. Następnie Strategia HRS4R URK została oceniona i przyjęta przez Senat Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie na posiedzeniu **21 września 2022 r.** (link do Uchwały Senatu URK: <https://bip.malopolska.pl/urkrakow,m,401202,2022.html>).

Po uzyskaniu oceny przez EURAXESS Rights team (w **dniu 9 marca 2023 r.**), odbyło się posiedzenie Rektorskiej Komisji **23 marca 2023 r.**, na którym zgodnie z rekomendacją ekspertów Komisji Europejskiej, podjęto decyzję o uzupełnieniu składu Komisji o przedstawicieli pracowników z grup R1 i R2 (w tym doktorantów). Pozytywnie przyjęto decyzję JM Rektora URK o wyodrębnieniu **Komitetu Sterującego** jako osobnego gremium nadzorującego proces wdrażania Strategii HRS4R URK; wyłoniono nowego Przewodniczącego Rektorskiej Komisji, którą została prof. dr hab. inż. Joanna Makulska.

Następne spotkanie Komisji Rektorskiej wraz z Komitetem Sterującym, z nowo powołanymi przez Rektora URK przedstawicielami poszczególnych wydziałów z grupy pracowników R1 i R2 odbyło się **4 kwietnia 2023 r.** Celem tego spotkania było przedstawienie dotychczasowych działań w zakresie wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (przygotowanych dokumentów i strategii HRS4R URK) oraz pozyskanie dodatkowych informacji i postulatów od interesariuszy z tych dwóch grup uzupełniających/korygujących uzyskane wcześniej wyniki badań ankietowych przeprowadzonych wśród pracowników i doktorantów URK. Kolejne spotkanie Rektorskiej Komisji odbyło się **12 kwietnia 2023 r.**, w czasie którego przedstawiono zmiany w poszczególnych dokumentach Strategii, tj. Process Description, Gap-Analysis, OTM-R Checklist i Action Plan. Poprawione wersje dokumentów zostały pozytywnie zaopiniowane w głosowaniu on-line (MS Forms), które odbyło się **18 kwietnia 2023**

Następnie poprawione dokumenty wchodzące w skład Strategii HRS4R URK zostały pozytywnie zaopiniowane przez Senat Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie na posiedzeniu w **dniu 26 kwietnia 2023 roku** (link do Uchwały Senatu URK: <https://bip.malopolska.pl/urkrakow,a,2270460,uchwala-nr-272023-senatu-universytetu-rolniczego-im-hugona-kollataja-w-krakowie-z-dnia-26-kwietnia-2.html>).