



UNIWERSYTET ROLNICZY
im. Hugona Kołłątaja w Krakowie



Posiedzenie Komisji Rektorskiej ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie

4 czerwca 2024

Europejska strategia kadrowa dla naukowców (**HRS4R** -Human Resources Strategy for Researchers)

Cel:

- ciągła **poprawa warunków zatrudnienia i rekrutacji naukowców** w instytucjach europejskich

Wyznacznikiem dla strategii są dokumenty:

- [Europejska Karta Naukowca](#) opisuje prawa i obowiązki, jakim podlegają zarówno naukowcy, jak i instytucje ich zatrudniające oraz organizacje zapewniające finansowanie badań naukowych
- [Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych](#) opisuje zasady rekrutacji naukowców, których instytucje-pracodawcy powinny przestrzegać, zapewniając równe traktowanie pracownikom naukowym zatrudnianym w Europie.

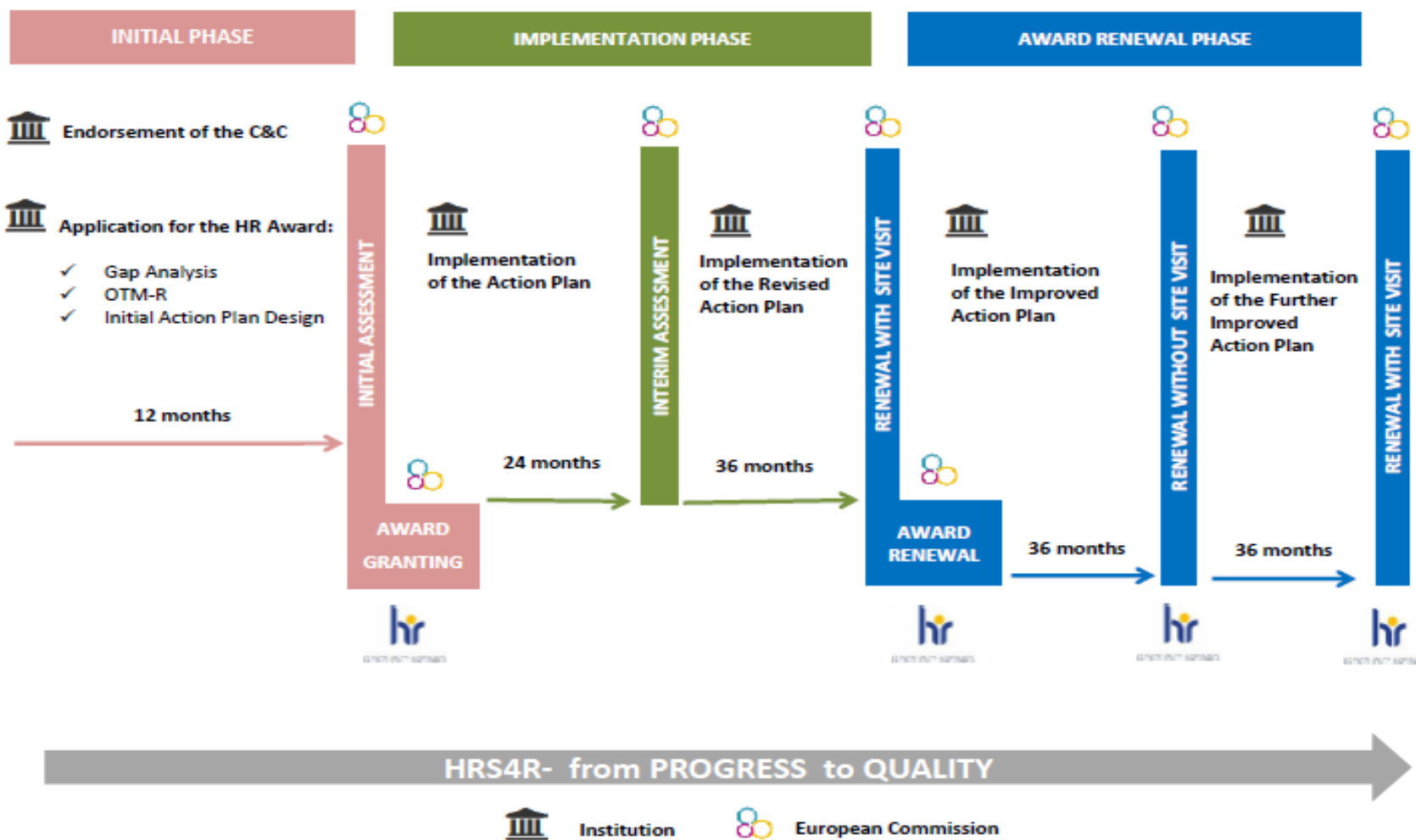
Instytucje, które skutecznie wdrażają zasady Karty i Kodeksu, zostają wyróżnione przez Komisję Europejską logo **"HR Excellence in Research"**.

Procedura aplikowania o logo „HR Excellence in Research (HR)”

Od maja 2018 r. aplikowanie o logo (znak) HR oraz dalsze etapy procesu HR odbywają się przez **specjalne narzędzie (tzw. e-tool)** dostępne przez stronę **EURAXESS Komisji Europejskiej**.

Aby uzyskać dostęp do narzędzia, należy założyć [konto dla instytucji na stronie EURAXESS:](#)

- konto zostało założone i zweryfikowane (październik 2021r.)
- URK reprezentuje Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą.



Etapy wdrażania zasad Europejskiej Karty i Kodeksu (Faza Wstępna)

6 października 2021r. – JM Rektor, dr hab. Sylwester Tabor, prof. URK, podpisał deklarację poparcia dla zasad i postanowień Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, po czym deklaracja została przesłana do Komisji Europejskiej. Endorsment Letter znajduje się na stronie internetowej Uczelni. <https://en.urk.edu.pl/index/site/8033>

6 października 2021r. - Uniwersytet Rolniczy w Krakowie otrzymał oficjalną odpowiedź Komisji Europejskiej, zatwierdzającą deklarację i pozwalającą na rozpoczęcie procesu wdrażania zasad Karty i Kodeksu

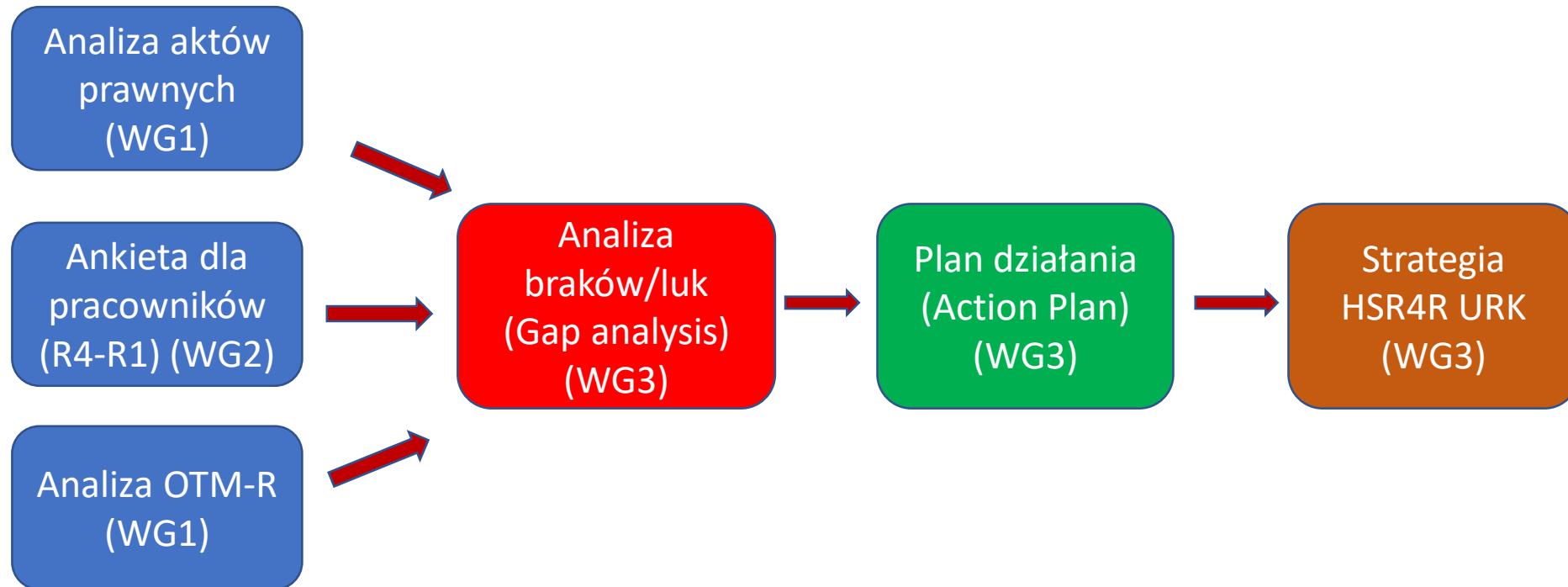
W ciągu 12 miesięcy od przesłania deklaracji należało przeprowadzić w URK analizę, która pozwoliłaby ocenić, w jakim stopniu jej funkcjonowanie jest spójne z Kartą i Kodeksem (w oparciu o analizę wyników ankiety skierowanej do pracowników z grup R4-R1 oraz analizy aktów prawnych).

Należało przygotować następujące dokumenty:

- Ankiety pracowniczą diagnozującą stan obecny i pokazującą braki
- Analizę aktów prawnych
- Analizę luk/braków (Gap analysis)
- Analizę OTM-R (Open, Transparent and Merit based Recruitment)
- **Plan działania (Action plan)**
- **Strategię HRS4R URK**

Nasz termin: **do 6 października 2022r.**

Etapy prac - przygotowanie Strategii HSR4R URK



10 listopada 2021r. – JM Rector dr hab. Sylwester Tabor, prof. URK, podpisał zarządzenie w sprawie powołania **Komisji Rektorskiej ds. wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie** (zarządzenie nr 172/2021), do której zadań należało przygotowanie strategii wdrażania zasad i wymagań określonych w Karcie i Kodeksie na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej. Link do zarządzenia Rektora <https://akty.urk.edu.pl/index/site/7628>

18 listopada 2021r. – pierwsze posiedzenie Komisji Rektorskiej; przedstawienie zakresu i planu prac Komisji; powołanie w ramach Komisji Rektorskiej:

- **Komitetu Sterującego** (w skład którego wchodzi Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, Prorektor ds. Nauki, Prorektor ds. Ogólnych)

oraz następujących podkomisji (grup roboczych):

- (1) Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych (WG1)**
- (2) Grupa robocza ds. przeprowadzenia i analizy wyników badania ankietowego (WG2)**
- (3) Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3)**
- (4) Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)**

Podkomisja ds. analizy aktów prawnych (WG1):

1. **mgr Ewa Weyssenhoff – przewodnicząca**
2. mgr inż. Anna Gibowska-Sikora
3. mgr Alina Handzlik
4. mgr Maciej Oleksiak

Podkomisja ds. przeprowadzenia i analizy wyników badania ankietowego

(WG2):

1. **prof. dr hab. Joanna Makulska – przewodnicząca**
2. prof. dr hab. inż. Zygmunt M. Kowalski
3. dr hab. inż. Michał Ciach, prof. URK
4. dr inż. Łukasz Paluch
5. mgr Natalia Gumulak (doktorantka)

Podkomisja ds. przygotowania raportu HR (WG3):

1. dr Szymon Sikorski – przewodniczący
2. prof. dr hab. Małgorzata Kotula-Balak
3. dr hab. inż. Renata Bączek-Kwinta, prof. URK
4. dr inż. Krzysztof Tokarz, prof. URK
5. dr hab. inż. Tadeusz Gargula
6. dr hab. inż. Zbigniew Kowalczyk
7. dr inż. Anna Stępień
8. Lic. Patrycja Witek

Podkomisja ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4):

1. **mgr Dominika Dankiewicz – przewodnicząca**
2. mgr Paulina Czuryłowska
3. mgr inż. Mateusz Ponikiewicz
4. mgr Joanna Najder-Zapotoczny

W okresie od grudnia 2021 r. do czerwca 2022 r. odbyło się 6 posiedzeń Komisji Rektorskiej:

- 16 grudnia 2021 r.
- 13 stycznia 2022 r.
- 13 kwietnia 2022 r.
- 26 maja 2022 r.
- 29 czerwca 2022 r.

Przygotowanie projektu strategii HRS4R pt: "*Plan działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie - Strategia HRS4R URK*„

Konsultacje: w dniach **29 czerwca - 15 lipca 2022 r.**

21 września 2022r. - Senat Uczelni podejmuje uchwałę nr 96/2022 w sprawie przyjęcia Strategii HRS4R URK – Plan działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie.

- W celu monitorowania realizacji przyjętej Strategii HRS4R URK JM Rektor UR, powołuje **Zespół ds. monitorowania wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w UR, zwany Zespołem Monitorującym**. Skład Zespołu Monitorującego oraz zakres zadań Zespołu zostały określone Zarządzeniem Rektora nr 97/2022 z dnia 23 września 2022 r. link: : <https://akty.urk.edu.pl/index/site/8065>

3 października 2022r. - **Strategia HRS4R URK** wraz z dokumentami obejmującymi **Initial Phase proces description**, **Gap analysis**, **OTM-R checklist** i **Action Plan** zostaje przesłana do Komisji Europejskiej za pośrednictwem EURAXESS HRS4R E-tool.

Poszczególne dokumenty opracowane przez Komisję znajdują się na stronie internetowej UR w zakładce „logo HR” <https://urk.edu.pl/index/site/8032>

25 stycznia 2023 r. – JM Rektor URK wydaje Zarządzenie Nr 9/2023 w sprawie wprowadzenia polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników (OTM-R) na stanowiska badawcze oraz badawczo-dydaktyczne w Uniwersytecie Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie

<https://akty.urk.edu.pl/ZR2023.html>

Załącznik 1: Charakterystyka stanowisk badawczych i badawczo-dydaktycznych w URK wraz z profilem kompetencji

Załącznik 2: Kryteria oceny osiągnięć naukowych i dydaktycznych, których waga jest każdorazowo uzależniona od stanowisk, na które ogłoszony jest konkurs

Załącznik 3: Formularz informacji zwrotnej - (wersja edytowalna)

9 marca 2023r. – URK otrzymuje raport EURAXESS Rights team z dokonanej oceny dokumentów aplikacyjnych (nadanie w systemie statusu **Pending minor modifications**); Termin przesłania zaktualizowanych dokumentów wchodzących w skład Strategii HR4R URK - **9 maja 2023r.**

23 marca 2023 r. – zebranie Rektorskiej Komisji ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK:

- Zapoznanie Komisji z uwagami recenzentów KE oceniających złożony wniosek pn. **Strategia HRS4R URK (Initial Phase proces description, Gap analysis, OTM-R checklist i Action Plan)**;
- Ustalenie zakresu i planu działania Zespołu Monitorującego
- Podjęcie decyzji o uzupełnieniu składu Rektorskiej Komisji o pracowników z grup R2 i R1

Podkomisja ds. analizy aktów prawnych (WG1):

1. **mgr Ewa Weysenhoff – przewodnicząca**
2. mgr inż. Anna Gibowska-Sikora
3. mgr Alina Handzlik
4. mgr Maciej Oleksiak
5. dr Alina Klonowska (R2; adiunkt)
6. mgr (obecnie dr) inż. Angelika Kliszcz (R1; asystent)

Podkomisja ds. przeprowadzenia i analizy wyników badania ankietowego (WG2):

1. **prof. dr hab. Joanna Makulska – przewodnicząca**
2. prof. dr hab. inż. Zygmunt M. Kowalski
3. dr hab. inż. Michał Ciach, prof. URK
4. dr inż. Łukasz Paluch
- ~~5. mgr Natalia Gumulak (doktorantka)~~
5. dr inż. Justyna Likus-Cieślik (R2, adiunkt)
6. dr (obecnie dr hab.) inż. Sylwia Pałka (R2, adiunkt)
7. mgr inż. Karolina Staszek-Szlachta (R1, asystent)
8. mgr (obecnie dr) inż. Agnieszka Waliczek (R1, asystent)

Podkomisja ds. przygotowania raportu HR (WG3):

1. dr Szymon Sikorski – przewodniczący
2. prof. dr hab. Małgorzata Kotula-Balak
3. dr hab. inż. Renata Bączek-Kwinta, prof. URK
4. dr inż. Krzysztof Tokarz, prof. URK
5. dr hab. inż. Tadeusz Gargula
6. dr hab. inż. Zbigniew Kowalczyk
7. dr inż. Anna Stępień
8. ~~Lic. Patrycja Witek (nie pracuje w URK)~~
9. dr inż. Magdalena Jurkiewicz (R2, adiunkt)
10. dr inż. Katarzyna Stelmach-Wityk (R2, adiunkt)
11. dr wet. Izabela Siemińska (R2, adiunkt)
12. mgr (obecnie dr) inż. Maria Pazdan (R1, asystent)
13. mgr inż. Krystian Marzec (R1, asystent)
14. lek. wet. Klaudia Dubniewicz (R1, asystent)

Podkomisja ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4):

1. **mgr Dominika Dankiewicz – przewodnicząca**
2. mgr Paulina Czuryłowska
3. mgr inż. Mateusz Ponikiewicz
4. mgr Joanna Najder-Zapotoczny
5. Dr Jakub Fitas (R2, adiunkt)
6. Dr inż. Grzegorz Fiutak (R2, adiunkt)
7. Mgr (obecnie: dr) inż. Jakub Styks (R1, asystent)
8. Mgr (obecnie: dr) inż. Magdalena Skotniczny (R1, adiunkt) → R2

4 kwietnia 2023 r. – spotkanie online (MS Teams) z pracownikami i doktorantami (nowymi członkami Komisji) z grup R2 i R1; przedstawienie dotychczasowych działań związanych z wdrażaniem Strategii HRS4R w URK

12 kwietnia 2023 r. – zebranie Rektorskiej Komisji ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK; zapoznanie członków Komisji z korektami wprowadzonymi do poszczególnych dokumentów wchodzących w skład Strategii HSR4R URK

18 kwietnia 2023 r. - zatwierdzenie (w formie on-line) przez Komisję Rektorską skorygowanych dokumentów obejmujących:

1. Opis procesu wdrażania (Proces description)
2. Analizę aktów prawnych i regulacji wewnętrznych (Analysis of legal acts),
3. Listę kontrolną OTM-R (OTM-R checklist),
4. Analizę luk (GAP analysis)
5. Plan działań (Action plan)

8 maja 2023 r. – złożenie skorygowanych dokumentów Strategii HRS4R URK, tj. Process Description, Gap Analysis, OTM-R Checklist i Action Plan do ponownej oceny przez EURAXESS Rights team za pośrednictwem EURAXESS HRS4R E-tool.

23 maja 2023 r. – Uniwersytet Rolniczy otrzymuje informację o zaakceptowaniu złożonej strategii i przyznaniu logo HR Excellence in Research.

Rozpoczęcie fazy wdrażania (Implementation Phase) zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK zgodnie z wytycznymi określonymi w Planie Działania i zapisami Strategii HRS4R URK;

Zebrania zespołu ds. Monitorowania wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Rolniczym – cel: analiza postępów wdrażania zapisów Planu Działania (Action Plan):

30 października, 14 listopada, 5 grudnia 2023 r.

28 maja 2024 r. – analiza raportu z realizacji Planu Działań (przygotowana przez Biuro Rozwoju Uczelni i Kadr Naukowych, Pion Rektora ds. Ogólnych), będącego integralną częścią Strategii HRS4R URK.

Raport przygotowano w oparciu o analizę aktów prawnych oraz raporty przesłane przez poszczególne jednostki administracyjne URK.

PLAN DZIAŁAŃ KOMISJI W ROKU akad. 2024/2025

Do 23 maja 2025 r. – przygotowanie nowelizacji Strategii HRS4R URK na lata 2025-2028 zawierającej opis poszczególnych faz wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie

- Faza inicjacji (I faza) – opis skrócony
- Faza wdrożenia (II faza; implementacji – opis szczegółowy)

- Faza wdrożenia (II faza; implementacji):
 - Przygotowanie raportu z działań prowadzonych w URK (tj. **do dnia 31.12.2024**), obejmujących czynności określone w dokumencie „**Strategia HRS4R URK**”, mających na celu wdrożenie planu działań naprawczych oraz doskonalących (zawartych w Action Plan) pozwalających na zintegrowanie i dostosowanie procedur funkcjonujących w URK z zapisami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.
 - **Przeprowadzenie wśród pracowników URK powtórnej ankiety (listopad 2024)**, mającej na celu weryfikację poziomu zaimplementowania w Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.
 - **Ocena wyników ankiety** w odniesieniu do funkcjonujących w URK rozwiązań oraz zaproponowanie przez Rektorską Komisję ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK aktualizacji planu działania (Action plan) opisanego w Strategii HR4R URK.
 - **Przygotowanie nowych dokumentów**: Gap Analysis, OTM-R Checklist i Action Plan do oceny śródkresowej związanej z postępem wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK
 - Wprowadzenie danych do systemu **EURAXESS HRS4R E-tool do dnia 23 maja 2025 r.**

Dziękuję za uwagę

Thank You!

